



**PLAN DE INTEGRITATE**  
**PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE 2021-2025**

Nr. crt.	Actiuni/masuri	Indicatori	Riscuri	Resurse necesare	Responsabili	Termen	Surse de verificare
<b>Obiectiv general 1: Cresterea gradului de implementare a masurilor de integritate la nivel organizational</b>							
<b>Obiectiv specific 1.1: Implementarea masurilor de integritate la nivelul AQUABIS SA</b>							
1.	Adoptarea si distribuirea in cadrul societatii a Declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	Declaratie adoptata. Declaratie distribuita si publicata pe website-ul AQUABIS	Adoptarea unei declaratii neadaptate la contextul societatii Nivel scazut de implicare a angajatilor	umane	Conducerea societatii/ Grupul de lucru	31.10.2023	Declaratia privind asumarea agendei de integritate organizationala
2.	Adoptarea si distribuirea in cadrul societatii a Planului de integritate si asigurarea resurselor necesare pentru implementarea acestuia	Plan de integritate adoptat si publicat pe website-ul AQUABIS. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementarii planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scazut de implicare a angajatilor Caracter exclusiv formal al consultarii preliminare adoptarii planului de integritate Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	umane	Conducerea societatii/ Grupul de lucru	31.10.2023	Decizia directorului general de aprobare a planului de integritate
3.	Evaluarea anuala a modului de implementare a Planului de integritate si adaptarea acestuia la la riscurile si	Raport de evaluare intocmit anual si publicat pe website-ul AQUABIS.	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de	Umane	Conducerea societatii/ Grupul de lucru	Anual	Raport anual de evaluare

	vulnerabilitatile nou aparute	Plan adaptat si publicat pe website, dupa caz	evaluare a riscurilor				
4.	Identificarea, analiza, evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform HG nr.599/2018	Registrul riscurilor de coruptie completat. Riscuri si vulnerabilitati identificate, masuri de interventie stabilite. Competente adecvate ale grupului de lucru	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	umane	Conducerea societatii/ Grupul de lucru	Anual	Registrul riscurilor de coruptie
5.	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control in urma producerii acestora	Numar de incidente identificate. Rapoarte intocmite. Masuri de prevenire si/sau control	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor. Identificare eronata a unor fapte ca incidente de integritate.	umane	Conducerea societatii/ Grupul de lucru	Anual	Raport privind incidentele de integritate identificate
<b>Obiectiv general 2: Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor</b>							
1.	Consolidarea profesionalismului personalului societatii, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor	Numar angajati evaluati Măsuri dispuse ca urmare a evaluărilor realizate Numar posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Măsuri luate în	Evaluarea formală a personalului Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	umane	Conducerea societatii/ Sefi structuri organizatorice	pemanent	

	de recrutare a personalului și asigurarea stabilității personalului	vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului de executie si de conducere					
2.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, in scopul reducerii riscurilor de coruptie generate de interactiunea directa cu beneficiarii serviciilor	Numar de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor financiare si umane necesare	Umane Financiare- BVC	Conducerea societatii	permanent	Website AQUABIS
3.	Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate (sau in regim de urgenta) a serviciilor publice	Numar de proceduri transparentizate privind obtinerea cu celeritate sau in regim de urgenta a serviciilor publice Numar solicitari/ numar servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obtinere cu celeritate sau in regim de urgenta	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. Necomunicarea/ neutilizarea procedurilor de obtinere cu celeritate sau in regim de urgenta a serviciilor publice	Umane Financiare- BVC	Conducerea societatii/ Sefi structuri organizatorice	permanent	Proceduri transparentizate
<b>Obiectiv general 3: Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei</b>							
Obiectiv specific 3.1: Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale							
1.	Auditarea interna, o data la doi ani, a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul	Numar de rapoarte intocmite Numar de	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	Umane	Oficiul Audit Intern	o data la doi ani – 2023	Rapoarte de audit public intern Recomandari

	societatii	recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor formulate				2025	implementate
2.	Aplicarea standardului general de publicare a informatiilor de interes public prevazut in Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informatii de interes public publicate conform standardului	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	Umane	Conducerea societatii/ Responsabil publicare informatii pe website AQUABIS	permanent	Website AQUABIS
<b>Obiectiv general 4: Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioritare</b>							
<b>Obiectiv specific 4.1: Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatii si a riscurilor de coruptie in domeniul de activitate al societatii</b>							
1.	Consolidarea utilizarii/ Revizuirea planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integritatii organizationale in cadrul intreprinderii publice	Plan integritate AQUABIS SA/ Plan de integritate revizuit	Caracter formal al revizuirii Planului de integritate. Adoptarea unui plan de integritate neadaptat contextului organizational. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Umane	Conducerea societatii/ Grupul de lucru	permanent	Plan integritate revizuit

Elaborat: Grupul de lucru numit prin Decizia nr.159/06.10.2023

Coordonator implementare plan integritate,  
director productie Singiorzan Ioan

